

## Projekter for personer med handicap 2008

### **1: Projekt ”En fod på arbejdsmarkedet – Blinde og svagsynede i job”- Dansk Blindesamfund.**

"En fod på arbejdsmarkedet" er et individuelt og målrettet afklarings- og beskæftigelsesforløb specielt for blinde og stærkt svagsynede.

Projektet er inspireret af de tanker, der ligger bag ”Ny chance til alle”. Det henvender sig specifikt til personer på overførselsindkomst, som ønsker at få fodfæste på arbejdsmarkedet for derigennem at opnå hel eller delvis selvforsørgelse.

Metoden er et individuelt tilrettelagt forløb, hvor det enkelte menneske er i centrum.

Dansk Blindesamfund gennemfører "En fod på arbejdsmarkedet" i samarbejde med Marselisborg - Center for Beskæftigelse, Kompetence & Viden.

Kontaktperson: Konsulent Mariann Lillemose

E-mail: [mar@dkblind.dk](mailto:mar@dkblind.dk),

Telefon 38 14 88 73

### **2: Projekt ”Grøn Omsorg” – Dansk Landbrugsrådgivning**

Projektets formål er etablering af samarbejde mellem den offentlige beskæftigelsessektor og landbrug med henblik på en arbejdsrettet indsats for unge (18-30 år) med fysiske eller psykiske handicaps.

Indsatsen vil være i form af arbejdsmarkedsopklæring, arbejdspladspraktikker, (tilpasset) erhvervsuddannelse, bistand til strukturering og tilrettelæggelse af arbejde, social træning i samvær og samarbejde med andre mennesker m.v.

Kontaktperson: Bodil Irene Jensen

E-mail: [bij@landscentret.dk](mailto:bij@landscentret.dk)

Telefon: 87 40 52 19

### **3: Projekt ”Integration og fastholdelse af spastikere på arbejdsmarkedet med inddragelse af ny lovgivning” – Spastikerforeningen**

Formålet med projektet er at udvikle ny metode i form af helhedsorienteret rådgivning og vejledning, der medvirker til at synliggøre mulighederne for personlig assistance ift. målgruppen samt at formidle viden om denne med henblik på at sikre, at personer med cerebral parese får mulighed for at bevare eller erhverve tilknytning til arbejdsmarkedet.

Sideløbende vil projektet rådgive omgivelserne om personen med cerebral pareses kognitive profil, f.eks. sagsbehandlere, jobkonsulenter, chefen, kollegaer, pårørende etc., med henblik på, at de bedre kan støtte personen med cerebral parese i at bevare eller erhverve tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kontaktperson: Klaus Christensen

E-mail: [kc@spastik.dk](mailto:kc@spastik.dk)

Telefon: 38380308

#### **4: Projektet ” Styrk ordblinde medarbejderes potentiale ved hjælp af IT-kompenserende hjælpemidler!” - Konsulentkompagniet.**

Projektet vil iværksætte en flerstrengt indsats, hvor der samtidigt arbejdes med ordblindhed som skjult handicap på individuelt niveau og på organisationsniveau, som omfatter både arbejdets organisering og arbejdsmiljø.

Det overordnede formål er at udvikle en flersidig model, som både styrker virksomhedernes kompetencer til at inkludere medarbejdere med ordblindhed og samtidig styrker medarbejdernes læringspotentialer til at udvikle sig kontinuerligt i overensstemmelse med de øgede krav på fremtidens arbejdsmarked.

Målgruppen forventes at være ca. 100 medarbejdere på produktions- og entreprenørvirksomheder, der har ordblindhed som skjult handicap med behov for at få forbedret deres læse- og skrivekompetencer, i aldersgruppen 18 – 40 år.

Projektet gennemføres i samarbejde med en række aktører og virksomheder og erfaringen formidles gennem en ekstern evaluering til andre virksomheder.

Kontaktperson: Merete Dobusz

E-mail: [md@kon-kom.dk](mailto:md@kon-kom.dk)

Telefon: 4970 4555

#### **5: Projekt ”Borgeren i Centrum” – Ringkøbing – Skjern Kommune**

Projektet har overordnet som formål at skabe en model for, hvorledes der skabes effektive tværfaglige samarbejdsmodeller i kommunen på tværs af handicap- og psykiatridelingen, familieafdeling og Jobcentret baseret på best practice fra de pågældende afdelinger samt en meget aktiv brugerinddragelse.

Der vil være tale om en repræsentativ model, der vil kunne anvendes af alle øvrige kommuner. Modellen tjener til udbredelse idet projektet udover at der vil være tale om et praksisnært fundament også vil være tale om anvendelse af en række nytænkende redskaber dels i forhold til at arbejde fagligt tværgående dels i forhold til at etablere samarbejde til virksomheder, hvor der tænkes i offentlig/private samarbejdsmodeller.

Projektet vil omfatte følgende målgrupper:

- 150-200 personer blandt 18-25 årige i matchgruppe 4+5, typisk med ADHD, Asperger, PTSD, skizofrene og bipolare lidelser
- 150 personer med psykiske lidelser, bl.a. etniske grupper og personer med børn.
- 50 medarbejdere i Ringkøbing-Skjern
- 500 virksomheder

Kontaktperson: Ivan Thomsen

Telefon: 99741627

E-mail: [ivan.thomsen@rksk.dk](mailto:ivan.thomsen@rksk.dk)

**6: Projekt ”Høreproblemer blandt etniske minoriteter – en ekstra barriere på arbejdspladsen” – Rådgivende Sociologer**

Projektets formål er, at udvikle en hjemmeside med et interaktivt værktøj, der dels henvender sig til etniske minoriteter med hørevanskeligheder, dels til jobkonsulenter.

Udvikling af hjemmesidens dialogbaseret værktøj, inkluderer en selvtest baseret på spørgeskema til etniske minoriteter med hørevanskeligheder. Værktøjet skal fungere elektronisk og tegne profiler af den enkeltes høresituation ud fra besvarelsen af selvtesten.

Projektet vil afslutningsvis udarbejde konkrete anbefalinger, opsamling af viden på området samt anvisninger på, hvor mere viden kan opnås, hvordan man finder vej i systemet m.v. Udarbejdelse af vidensportal for jobkonsulenter og sagsbehandlere i forhold til at identificere og vejlede personer med nedsat hørelse i den erhvervsaktive alder, særligt i forhold til målgruppen etniske minoriteter.

Kontaktperson: Sara Rosenmeier

**7: Projekt ”Unge med ADHD – fastholdelse i job” – Socialt Udviklingscenter SUS**

Projektets overordnede mål er at udvikle et nyt effektivt koncept til at fastholde unge med ADHD i beskæftigelse. Målgruppen for projektet er unge fra 18 til 30 år med ADHD, som er på kontanthjælp.

Gennem projektets aktiviteter, opkvalificeres de deltagende kommuner, virksomheder og jobcentre opkvalificeres i forhold til viden om ADHD, og arbejde til målgruppen formidles.

Fastholdelseskonceptet afprøves og udvikles i virksomhederne, samtidig med at der gennemføres idéudvikling dels på baggrund af de indhentede erfaringer og dels på baggrund af relevante aktørers respektive viden og ønsker. Fastholdelseskonceptet implementeres i de deltagende kommuner.

Afslutningsvis vil konceptet blive formidlet via en afsluttende konference, manual og en række artikler.

Kontaktperson: Pernille Grünberger

Telefon: 33 93 44 50

E-mail: pg@sus.dk

**8: Projekt ”I Arbejde med handicap – 1500 virksomhedsbesøg” – NIRAS Konsulenterne.**

Projektet har til formål at udbrede kendskabet blandt små og mellemstore private virksomheder til konkrete redskaber og metoder i forhold til at ansatte og fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne, samt lede en mangfoldig medarbejdergruppe. I alt gennemføres 1.500 virksomhedsbesøg med interesserede virksomheder over hele landet.

Projektet gennemføres af projektansatte medarbejdere fra målgruppen af personer med nedsat arbejdsevne, idet der rekrutteres og uddannes personer og virksomhedskonsulenter til projektet til at varetage rekruttering af virksomheder og gennemførelse af de 1500 virksomhedsbesøg.

Projektet skal informere virksomhederne og eksisterende ordninger og muligheder samt gennem personlig rådgivning fremme en fælles og positiv holdning blandt de besøgte virksomheder til

medarbejdere med nedsat arbejdsevne . Virksomhedskonsulenterne vil sørge for, at interesserede virksomheder får udarbejdet en jobprofil i samarbejde med det lokale jobcenter med henblik på eventuel ansættelse af nye medarbejdere fra målgruppen.

Kontaktperson

Aske Scott Graulund

telefon 29 20 74 78

e-mail [gra@niraskon.dk](mailto:gra@niraskon.dk)